

راهنمای "متنی" و "تصویری" ثبت رفرنس به همراه کد doi

راهنمای متنی

۱. وارد "مدیریت نسخه های نشریه" شوید.
۲. تیک چک باکس (DOI) نسخه یا نسخه های مورد نظر را بزنید سپس در انتها روی کلید "بررسی مقالات نسخه های انتخاب شده برای خرید جمعی DOI crossref" کلیک کنید.
۳. تمامی ضربدرهای قرمز رنگ باید اصلاح شوند همچنین رفرنس ها نیز باید به روش صحیح همراه با کد doi آنها وارد شوند، برای ورود رفرنس ها مراحل زیر را انجام دهید:
۴. روی گزینه "ویرایش" مقاله مورد نظر کلیک کنید.
۵. در صفحه ویرایش از بالای صفحه گزینه "ویرایش فهرست منابع و پیوندهای آنها" را بزنید.
۶. روی سر تیر "ابزار دریافت کد DOI از Crossref" کلیک کنید سپس در متن توضیح روی لینک "ابزار تبدیل رفرنس کراس رِف را ببینید" بزنید.

<https://apps.crossref.org/SimpleTextQuery/>

۷. در این صفحه ایمیل سازمانی یا شخصی خود را وارد کرده، منابع مقاله مورد نظر را در کادر مربوطه paste نمایید سپس کلید submit را بزنید. (نکته: برای بار اول باید تایید نمایید ایمیلی جهت ایجاد اکانت برای شما ارسال شود. بعد از تایید ایمیل منابع را در کادر وارد کرده submit را بزنید)

<https://apps.crossref.org/requestaccount/>

۸. بعد از زمان کوتاهی منابع وارد شده به همراه کد doi منابعی که دارای کد هستند نشان داده می شوند، کل این منابع را کپی کرده و مجدد به تب قبلی (یعنی: "ابزار دریافت کد DOI از Crossref") بازگردید و متن داخل کادر را پاک کرده و منابع را paste کنید.
۹. سپس سه گزینه زیر کادر را در حالت های صحیح قرار دهید و کلید "ورود اطلاعات در کادرهای زیر برای بررسی و تایید نهایی" را بزنید.

۱۰. در این قسمت رفرنس ها در کادرهای مجزا نمایش داده می شوند آنها را به طور کلی بررسی کرده و در انتها کلید "تایید منابع برای ورود به بانک (بخش فارسی و بخش انگلیسی)" را بزنید. (توجه: دقت داشته باشید اگر می خواهید منابع در هر دو بخش فارسی و انگلیسی اضافه شود حتما تایید هر دو بخش را کلیک کنید)

۱۱. بعد از انجام تمامی این اقدامات بررسی نمایید که در صفحه آرشیو پایین چکیده مقالات اصلاح شده، منابع باید نمایش داده شود.

۱۲. بعد از تایید کلیه اطلاعات و مراحل، روی دکمه "ارسال درخواست ثبت به شرکت" کلیک کنید و منتظر دریافت پیش فاکتور از طرف شرکت همکار یکتاوب باشید.

در ادامه راهنمای تصویری را بررسی نمایید. ↓

راهنمای تصویری

نشریه

ثبت در گوگل اسکالر

وارد "مدیریت نسخه های نشریه" شوید.

مدیریت نسخه های نشریه



مدیریت نسخه های نشریه

افزودن نسخه جدید

مدیریت مقالات منتشر شده / انتشار مقالات | آخرین مقاله جدید | فر

حذف	ویرایش	زودآیند	دسترسی مقاله کامل	تعداد مقالات	تاریخ انتشار	شماره	دوره	رتبه بندی	ترتیب	CHK
		خیر	تمام کاربران پایگاه	2	1392-12	3	15	V-12	0	<input checked="" type="checkbox"/>

بخش ویژه DOI: راهنما - ورود جمعی کدها | ارسال به ISC | دریافت فایل مقالات

				1	1389-4	1	1	V-1	n	<input type="checkbox"/>
--	--	--	--	---	--------	---	---	-----	---	--------------------------

راهنمای سفارش DOI - ورود جمعی کدها | ارسال به ISC | دریافت فایل مقالات

بررسی مقالات نسخه های انتخاب شده برای خرید جمعی DOI crossref

تایید شماره ترتیب مجلات

راهنمای روش ثبت منابع و سفارش ثبت کدهای DOI



بررسی نسخه سال 2014 - ماه 3 - جلد 15 - شماره 3

با توجه به اشکال شماره صفحات، از شماره ترتیبی مقالات برای تخصیص DOI استفاده خواهد شد.

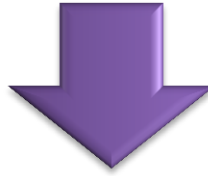
بررسی مقاله [ID=54] A-10-2-5 [ویرایش]:

- بررسی اطلاعات عمومی:
- مقاله از صفحه 0 تا 0 شماره خورده است.
- فایل اصلی مقاله پیدا نشد. تمام مقالات باید فایل PDF متناظر داشته باشند.
- پسوند فایل به صورت doc است
- نام یا مشخصات نویسندگان به صورت صحیح درج نشده است
- مقاله A-10-2-5 تایید نشد.
- در صورت ثبت، شناسه DOI مقاله به صورت 15.3.1، در نظر گرفته خواهد شد.

بررسی مقاله [ID=11] A-10-2-4 [ویرایش]:

- بررسی اطلاعات عمومی:
- فایل اصلی مقاله با حجم 187.8 KB موجود است.
- پسوند فایل به صورت PDF است
- عنوان انتخابی مقاله با 24 کاراکتر درج شده است
- کلیدواژه ها با 3 کلمه و 9 کاراکتر درج شده اند
- مقاله A-10-2-4 تایید نشد.
- شناسه DOI مقاله قبلا به صورت 10.1128/MCB.00183-16 تنظیم شده است.

جهت اصلاح ضربدرها و ورود منابع روی "ویرایش" هر مقاله کلیک کنید



ویرایش مقالات [رفتن به پرونده مقاله ۵-۲-۱۰-A]

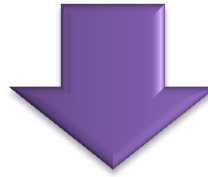
نمایش همه بخش ها فارسی انگلیسی افراد انتشار فایل ها مشخصات کدها

ویرایش متن کامل HTML ویرایش فهرست منابع و پیوندهای آنها پیوند دادن کلمات کلیدی ویرایش تاریخ های مرتبط

[مشخصات فارسی]
[مشخصات انگلیسی]
[نویسندگان]
[انتشار]
[مرتب]
[مشخصات اصلی]
[کدهای مرتبط]
[تایید فرم]

تنظیمات انجام شده به عنوان پیش فرض در نظر گرفته شوند

تایید بازنشانی



ویرایش منابع و پیوندهای آنها

[رفتن به پرونده مقاله]

[A-10-82-1] : تست یکناوب 1

راهنمایی و توضیح

تنظیمات ورود و نمایش رفرنس ها

ابزار حذف سریع رفرنس ها

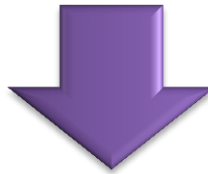
ابزار دریافت کد DOI از Crossref دریافت راهنمای روش ثبت منابع و سفارش ثبت کدهای DOI

ورود اطلاعات منابع برای بخش انگلیسی

ورود اطلاعات منابع برای بخش فارسی

پیوندهای مفید:

- ابزار تبدیل رفرنس کراس رف برای کدهای DOI و PMC
- میدل آی دی ها و DOI در سایت PMC
- نمونه نشانی کامل PubMed (نشانی سایت + PMID) : PMID = PubMed reference number : <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/15542105>
- نمونه نشانی کامل PubMed Central (نشانی سایت + PMCID) : PMCID = PMC Identifier : <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC146917>
- نمونه نشانی کامل DOI (نشانی سایت + DOI) : <http://dx.doi.org/10.1016/j.mrfmmm.2004.08.010>
- نمونه نشانی کامل DOAJ (نشانی سایت + ID) : <https://doaj.org/article/000348106bd7498c8c1d8b712e9ec41c>



تبدیل رفرنس های متنی مثل متون دریافتی از کراس رف ::

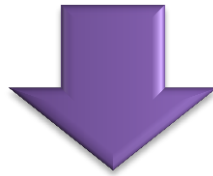
در صورتی که رفرنس های شما به صورت یک متن یکجا هستند می توانید آنها را در این بخش وارد کنید تا برنامه آنها را تنظیم کند. اگر مانند خروجی کراس رف DOI و PMID و PMCID در انتهای رفرنس ها باشند، خودکار استخراج خواهند شد. در غیر این صورت می توانید با ابزار درج کدهای DOI رفرنس کراس رف این کدها را اضافه کرده و سپس آن ها را در بخش زیر وارد کنید.

چند نکته برای کار با ابزار درج کد DOI کراس رف:

- با ارایه یک ایمیل به راحتی می توانید از این ابزار استفاده کنید.
- محدودیت ماهانه 5000 جستجو را می توانید با ایجاد چند ایمیل برطرف کنید.
- در صورت مشاهده پیام **Your request exceeds** ... می توانید رفرنس ها را چند بخش کرده و هر بار یک بخش را بررسی کنید. سپس آنها را با اضافه کردن یک enter در انتها به هم متصل کرده و در کادر زیر وارد کنید.

رفرنس های متنی مثل خروجی کراس رف را در اینجا وارد کرده و تایید کنید

سپس برای دریافت منابع به همراه کدها روی این لینک بزنید.



[← Back to the main Crossref website](#)



Get persistent links for your reference list or bibliography. Copy and paste the list, we'll match with our metadata and return the links. Please [register for citation matching](#), verify an email address, and agree to the terms. Members may also [deposit reference lists](#) here too.



Enter the email address you registered for use of Crossref services. If you have not registered your email address, [request an account](#).

Registered email:

Enter text in the box below:

(۲) منابع را در کادر وارد کنید.

Include PubMed IDs in results.

(۳) کلیک کنید.

Submit

List all possible DOIs per reference.

(۱) ایمیل سازمانی یا شخصی خود را وارد کنید برای بار اول باید تایید نمایید ایمیلی جهت ایجاد اکانت برای شما ارسال شود. وارد ایمیل شده، روی لینک موجود در ایمیل کلیک کرده، علائم را نوشته سپس تایید را بزنید، بعد از ایجاد اکانت ایمیل خود را در کادر وارد کنید. (تصویر زیر ایجاد اکانت)

Email:

yekta@gmail.com

Organization:

This agreement (the "Agreement") contains the terms and conditions applicable to the use of the Open URL, Linked Data, and Form services, offered by CrossRef to the public through the CrossRef web site (www.crossref.org) (collectively, the "CrossRef Free Services").

1. OWNERSHIP. CrossRef asserts no claims of ownership to individual items of bibliographic metadata and associated Digital Object Identifiers (DOIs) acquired through the use of the CrossRef Free

I agree to the Terms and Conditions

صفحه ایجاد اکانت (اطلاعات)

این صفحه را تکمیل نمایید

تایید را بزنید

CLOSE

PARIS

close paris

Privacy & Terms

Submit

[← Back to the main Crossref website](#)



Get persistent links for your reference list or bibliography. Copy and paste the list, we'll match with our database, verify an email address, and agree to the terms. Members may also [register for citation matching](#).

Amundsen, S. & Martinsen, Øyvind L. (2015). Linking Empowering Leadership to Job Satisfaction, Work Effort, and Creativity: The Role of Self-Leadership and Psychological Empowerment. *Journal of Leadership & Organizational Studies* vol. 22 no. 3 304-323. <https://doi.org/10.1177/1548051814565819>

Baer, M. D. & Dhensa-Kahlon, R. K. & Colquitt, J. A. & Rodell, J. B. & Outlaw, R. & Long, D. M. (2015). Uneasy Lies the Head that Bears the Trust: The Effects of Feeling Trusted on Emotional Exhaustion. *ACAD MANAGE J* vol. 58 no. 6 1637-1657. <https://doi.org/10.5465/amj.2014.0246>

Balogun, J., & Hailey, V. H. (2004). "Exploring strategic change (2nd Ed.)". London: Prentice Hall.

Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: the exercise of control*. New York: W.H. Freeman.

Bouckenoghe, D. (2007). "Psychological Change Climate as a Crucial Catalyst of Readiness for Change: A Dominance Analysis". *Vlerick Leuven Gent Management School Geert Devos*.

Bowen, D. E & Lawler, E. (1995). Empowering service employees. *Sloan management*.36, 81-95.

Chang, Li-Chun & Liu, Chieh-Hsing (2008). "Employee empowerment, innovative behavior and job productivity of public health nurses: A cross-sectional questionnaire survey". *International Journal of Nursing Studies*, Volume 45, Issue 10, October 2008, PP 1442-48. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2007.12.006>

در این صفحه منابع وارد شده به همراه کدهای

آنها نمایش داده می شود، کل منابع را کپی

کرده و به تب قبلی بازگردید.



:: تبدیل رفرنس های متنی مثل متون دریافتی از کراس رف ::

در صورتی که رفرنس های شما به صورت یک متن یکجا هستند می توانید آنها را در این بخش وارد کنید تا برنامه آنها را تنظیم کند. اگر مانند خروجی کراس رف DOI و PMID و PMCID در انتهای رفرنس ها باشند، خودکار استخراج خواهند شد. در غیر این صورت می توانید با ابزار درج کدهای DOI رفرنس کراس رف این کدها را اضافه کرده و سپس آن ها را در بخش زیر وارد کنید.

چند نکته برای کار با ابزار درج کد DOI کراس رف:

- با ارایه یک ایمیل به راحتی می توانید از این ابزار استفاده کنید.
- محدودیت ماهانه 5000 جستجو را می توانید با ایجاد چند ایمیل برطرف کنید.
- در صورت مشاهده پیام **Your request exceeds** ... می توانید رفرنس ها را چند بخش کرده و هر بار یک بخش را بررسی کنید. سپس آنها را با اضافه کردن یک enter در انتها به هم متصل کرده و در کادر زیر وارد کنید.

رفرنس های متنی مثل خروجی کراس رف را در اینجا وارد کرده و تایید کنید

1) بعد از پاک کردن نوشته های کادر منابع کپی شده را در اینجا درج نمایید.

2) سه گزینه را به صورت صحیح تنظیم کنید.

انتخاب کادرهای هدف : درج در هر دو بخش

نحوه درج اطلاعات رفرنس های فوق جایگزین رفرنس های قبلی شود

حذف اعداد از ابتدای خطوط بله

3) کلید ورود را بزنید. ورود اطلاعات در کادرهای زیر برای بررسی و تایید نهایی



شماره	منبع
15	
عنوان	پیوند
Article	:
DOI	:
PubMed	:
Google Scholar	:
ISI	:
DOAJ	:

1) منابع در کادرهای مجزا نمایش داده می شود آنها را بررسی کلی نموده سپس کلید "تایید منابع برای ورود به بانک (بخش فارسی و بخش انگلیسی)" را بزنید. (دقت داشته باشید اگر می خواهید منابع در هر دو بخش فارسی و انگلیسی اضافه شود حتما تایید هر دو بخش را کلیک کنید

تایید منابع برای ورود به بانک - بخش انگلیسی مرتب سازی بر اساس حروف الفبا



Full-Text [PDF 68 kb] (1 Downloads)

Type of Study: Applicable | Subject: Geography

Received: 2014/09/2 | Accepted: 2016/04/26 | Published: 2016/04/26

Download citation:

BibTeX | RIS | EndNote | Medlars | ProCite | Reference Manager | RefWorks

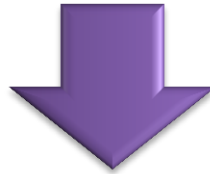
Send citation to:

Mendeley | Zotero | RefWorks

References

1. Amundsen, S. & Martinsen, Øyvind L. (2015). Linking Empowering Leadership to Job Satisfaction, Work Effort, and Creativity: The Role of Self-Leadership and Psychological Empowerment. Journal of Leadership & Organizational Studies vol. 22 no. 3 304-323. [DOI:10.1177/1548051814565819]
2. Baer, M. D. & Dhensa-Kahlon, R. K. & Colquitt, J. A. & Rodell, J. B. & Outlaw, R. & Long, D. M. (2015). Uneasy Lies the Head that Bears the Trust: The Effects of Feeling Trusted on Emotional Exhaustion. ACAD MANAGE J vol. 58 no. 6 1637-1657 [DOI:10.5465/amj.2014.0246]
3. Balogun, J., & Hailey, V. H. (2004). "Exploring strategic change (2nd Ed.)". London: Prentice Hall.
4. Bandura, A. (1997). Self-efficacy: the exercise of control. New York: W.H. Freeman.
5. Bouckenoghe, D. (2007). "Psychological Change Climate as a Crucial Catalyst of Readiness for Change: A Dominance Analysis". Vlerick Leuven Gent Management School Geert Devos.
6. Bowen, D, E & Lawler, E. (1995). Empowering service employees. ? Sloan management.36, 81-95.
7. Chang, Li-Chun & Liu, Chieh-Hsing (2008). "Employee empowerment, innovative behavior and job productivity of public health nurses: A cross-sectional questionnaire survey". International Journal of Nursing Studies, Volume 45, Issue 10, October 2008, PP 1442-48. [DOI:10.1016/j.ijnurstu.2007.12.006]
8. Chew, M., Cheng, J., Petrovic-Lazarevic, S.. (2006). "Managers' role in implementing organizational change: Case of The restaurant industry in Melbourne ". Journal of Global Business and Technology, Vol. 2, No. 1, spring 2006.
9. Chunyan Peng, A. & Lin, H. E. & Schaubroeck, J. & McDonough III, E. F. & Hu, B. & Zhang, A. (2015). CEO Intellectual Stimulation and Employee Work Meaningfulness: The Moderating Role of Organizational Context. Group Organization Management.

بعد از تکمیل مراحل،
رفرنس ها به همراه کد در
صفحه چکیده مقاله باید
نمایش داده شود.



مرحله نهایی: ارسال سفارش به شرکت:

تایید می‌کنم که اطلاعات نشریه و مقالات را بررسی و تکمیل کرده‌ام.			
ردیف	کد نسخه	مشخصات نسخه	تعداد مقالات
1	V-64	سال 2017 - ماه 10 - جلد 26 - شماره 103	1

مجموع مقالات: 1

Crossref DOI Request
URL: http://localhost/uni-3536-yektaweb
Journal DOI: 10.29252/pgj
Journal title: Space Economy and Rural Development
Journal ISSN: 2476-5481
Journal eISSN: 2538-3736
Version IDs: v64-
Articles count: 1

ارسال درخواست ثبت به شرکت

کلیک کنید